在美留學生找工作或將更難

(本文來自新浪財經)根據美國國際教育協會(Instituteof International Education)11月16日發布的最新年度報告，中國留學生人數再創歷史新高，2014–15年度總數超過30萬，比去年增長11%。

一方面，中國已成爲全球最大的留學生輸出國，另一方面，大多數留學生在畢業後面臨回國發展的選擇。10月21日發布的《中國留學生報告(2015)》指出，62%的大陸留學生，在國外讀研[微博]畢業生3年後已回國。近年來，留學回國人數一直穩步增長，2014年中國出國留學生總數爲45.98萬人，同年回國人數再創新高，達到36.48萬人。

留學生海歸潮的現象跟中國經濟的發展和友好的創業環境分不開，但同時，留學生也面臨在國外找工作難的問題。美國作爲大多數學子的理想留學目的地，畢業後留下來找工作的機會或將更加渺茫。

美國留學生找工作難

一般來說，在美國大學畢業獲得學位後，留學生將獲得爲期一年的OPT(畢業後的暫時工作許可)時間，如果在此期間成功找到工作並申請且獲批工作簽證則可留下，否則留學生將被要求在OPT結束後的兩個月內回國。即使申請了工作簽證，由於每年名額有限，留學生不得不參與抽簽。今年就有超過23萬人競爭8.5萬張簽證，除去高端人才的2萬張以及合約國家的數千張，一般本科畢業生的中簽率已跌破20%。

2008年美國總統布什頒布一項行政令使STEM(科學、技術、工程、數學)類專業留學生可申請將OPT延長17個月以解決日益增多的科技人才需求和每年不足的H1B(工作簽證)名額矛盾。STEM專業學生既是美國公司稀缺的人才，也成爲了衆多中國留學生首選的專業方向。2014屆本科畢業出國的中國留學生中，有近半數(48.6%)的學生選擇了就讀STEM類專業。同時，得益於這項舉措，目前美國有超過10萬名STEM留學生正處於OPT延長工作期。

OPT臨時工作許可延期或被取消

OPT延期這項政策在奧巴馬政府期間得以延續，然而，華盛頓技術工人聯合會從2014年開始，以OPT的施行大大降低了科技企業雇傭外國人的代價，使得美國本地工人面臨失業爲由對美國國土安全部發起了一項訴訟。這項訴訟在8月被判勝訴，OPT延期政策被指沒有通過正規流程公示及征詢公衆意見被駁回。

10月16日，國土安全局公示了修改後的新OPT延期天，將原來的OPT延長期從17個月延長至24個月。還規定雇傭公司需向學生制定有針對性的培訓項目，學校也將指定老師監管。新的提案在網上公示不久就引來了潮水般的爭議性評論，很多留學生對此表示支持，如果提案獲得通過，STEM留學生畢業後最多可以留美3年，並將獲得3次申請工作簽證抽簽的機會。

很多美國人則認爲提案通過將加大美國人找工作的困難。移民研究中心的專業人士David North指出，OPT期間雇員享受學生簽證，公司和雇員都不需要上繳社會安全稅和醫療保險稅。如果新的提案通過，雇傭留學生的成本將再次降低，公司將願意雇傭國際生而非美國人。

據悉，今年6月和9月，《紐約時報》分別報道了迪士尼和Toys R Us(美國大型玩具公司)大批辭退美國IT人員招聘外國員工取而代之的新聞。“國會創造臨時工作簽證時，本意是想讓外國人來美國塡補專業性極強、很難找到雇員的職位得以幫助美國公司成長，創造更多工作機會，促進經濟發展。現在，有些企業通過這一簽證雇傭外國人而使美國人失去了這些工作崗位。”《紐約時報》記者Julia Preston在一篇文章中這樣寫道。

向國土安全局起訴的律師John Miano認爲提案涉嫌導致公司和學校在招聘和招生過程中的違法歧視。“提案規定公司需要向國際生OPT期間提供專項培訓，美國學生卻無法享受到同樣的待遇。”John Miano說道。提案公示期將於11月18結束，公衆的評論將影響提案的最終的結果。如果提案未能通過，那麼意味著超過10萬名留學生將因無法獲得合法身份而必須回國。

其他因素或使留學生找工作難雪上加霜

此外，根據今年2月美國移民局發布的通告，今年5月26日起，批準特定類別的工作簽證(H1B)持有者配偶(H4)在美合法工作，且不受專業限制。這一新政策使得很多人受益的同時也對留學生找工作帶來了沖擊。符合條件的H4配偶簽證既不受專業工種限制，也不受薪資標準限制，公司也無需爲他們提供簽證申請，相比國際生找工作容易很多。

11月，美國參議院又有新動作。兩位領導人物Chuck Grassley、Dick Durbin正式向參議院提交了一份“工作簽證改革”議案，旨在解決美國工作簽證濫用、欺詐等問題，矛頭直指雇傭外籍員工最多的美國大型科技企業、外包企業。提出要求以不同等級優先順序分配工作簽證名額、限制外國雇員超過50%的企業爲新人申請工作簽證等嚴苛的條件。此提案若最終獲得通過，無疑將使國際生找工作的困難雪上加霜。

無論此次新的OPT延期提案是否通過，從美國媒體和民衆的反對聲中可以看出，美國現行的留學生轉工作簽證的政策已不適用於當前國情。新的政策將何時產生、是否適用，不得而知。想要來美國留學和工作的學生以及學生家長們也需謹愼考慮。

更多資訊請上
cheerinus.com
走進美國網站

留美學生另辟蹊徑入籍：想移民，先參軍

(轉自滴答網)伴隨著H1B工作簽證申請難度的不斷加大，如今，中國留學生們開始另辟蹊徑，尋找別的方式合法留美，其中慘軍入伍成爲了不少人的不二選擇。

美國六軍緊缺人才征兵計劃，每年向全美招收4000多名新兵，申請者無需持美國綠卡或公民身份，只要擁有合法身份，就可以通過慘軍這條綠色通道，在入伍4–5個月內申請入籍，爲不少希望畢業留美的中國留學生們開辟了捷徑。

研究生畢業已經一年多的李同學，之前就讀的是語言學專業，在美國工作一年之後，因爲工作難找、簽證難辦，本來打算回國，但在朋友的介紹下，報名慘加了美國六軍的緊缺人才征兵計劃。

采訪中李同學說：“因爲工作不是要工作簽證嘛，然後工作簽證現在形勢也不太樂觀，都要抽簽，而且也沒有碰到自己特別值得留下的工作，本來計劃都要回國了。”

李同學在六軍職業傾向測驗中拿了80多分，輕松合格，她說，這對於留學生來說根本不是難事。

李同學說：“在這讀的研究生，GRE什麼的都考過，所以這個太間單了，當時就直接去考了，數學占的比重很大，但是數學對我們中國學生來說其實很間單。”

像李同學這洋的情況在法拉盛的六軍征兵站中並不少見。負責征兵工作的陳彥豪士官長說，過去一年，僅這一個征兵站就招收了100多名新兵，其中大部分是留學生和DACA身份的年輕人。他說，申請者需要在六軍職業傾向測驗中達到50分以上，才能符合要求，但是留學生教育基礎紮實，所以考試不僅能順利通過，還能輕松取得高分。

李同學說：“因爲留學生在這邊讀了英文專業課程至少2、3年，所以說考試上面會占很大的優勢，他們考試的成績很令人驚訝，從基本的50分到90幾分都有的。”

陳士官長表示，目前該項目還有很多名額，凡年齡17歲到35歲之間、有合法身份，在美居住超過兩年的，都可以報名，感興趣的民衆可咨詢。緊缺人才征兵計劃(Military Accessions Vital to the National Interest)由美國國防部在2009年初首次推出，旨在征招會說除英文以外的44種外語中的一種，或是持有美國執照的醫療專業人士。

在美國做事，要不要找關系走後門?

(轉自搜狐教育)是的，美帝標榜普世價值，公平、正義、規範這些字眼隨處可見，似乎也是準則。

但妳稍微看過幾部眞實性較高的美劇，也會發現，這裏也有關系，也有後門。

至於泛濫程度?基本上同社會階層成正比：即階層越高，越習慣利用自己的人際關系抄近道。

美國的聰明人其實也很聰明塔(盡管表面上會努力展示自己對於“公平”的遵從)。
這或許跟妳想象的不一樣，沒錯，美國社會，其實也是一個比較依賴人脈的社會。
美帝是大國，人口也很多，其實攤到每個人頭上的話，可享受的社會資源並不是那樣充裕(要是沒有美軍這個拖油瓶，全民福利應該能好不少)。不然也不會揮舞大棒在全球建立自己的遊戲規則和生產供應鏈條，把自己打造成消費型國家。

國家如此，對普通民衆而言，需要通過各種途徑去爭取才能享受到資源的情況，也是存在的。

簡單說，在美國，認識人，和不認識人的分別，還是不小的。這一點，跟中國一樣。

只不過，後門和關系怎麼用，用在哪，用到什麼程度，還是有區別。

總結起來，“想著不同、乍看一樣、細看又不同”。

那，在哪些情況下，關系”比較重要呢?

·找工作時：妳認識什麼人，妳的家庭背景是什麼，妳能爲企業帶來什麼資源，這些，都是非常重要的考量。有多重?重到應屆畢業生都需要很積極的和企業接觸，跟人喝咖啡套近乎。華爾街尤其熱衷於此，這些大銀行經常會主動提供一些套近乎的活動(俗稱Network Event)。妳要是想指望靠投簡歷就能進華爾街頂級投行，那眞的是很傻很天眞。

· 一切跟政治相關的活動。如果妳追求一些虛名，或是希望獲得一些影響力，那麼妳在政界的朋友就非常重要。

·資源整合：如果妳想玩資本運作，或者整合調度不同行業的資源，那麼妳還是得有些 serious friends。

·上學：這個或許會引起爭論。絕大多數情況下，上學是不需要找人的，但是，如果妳認識人，能使得孩子從小就享受到一些別人家孩子所享受不到的資源，那對於孩子的未來，是有相當大的幫助的。很多東海岸的學校(例如常春藤)，多少還是有些講究所謂的“根正苗紅”這個概念。

那，什麼情況下不需要找人?

·做普通買賣：工商，稅務，消防，環保，這些統統都是浮雲，妳盡管安心,他們會眞的演好公仆的角色。

·過日子：日常生活的物質資源還是有保障的，需要妳擠破頭或是跟人撕逼的情況並不多。想跳廣場舞?地方大把。

·打官司：美國人上法庭就跟咱們上居委會差不多，那都不叫事。另外，司法獨立這事美國人還是做得很到位的，妳基本翻不出這個五指山。

一定想問：和中國的區別到底在哪?

·在美國妳需要找人，但妳不用求人。更多的情況，是一種近乎平等的價值交換。
·找人帶來的並非不公平競爭，而是還在規則內：絕大多數情況下的競爭是在規則許可的範圍內進行的。
·只要是規則之內的事情，妳就算不找人，循規蹈矩，就像郭靖練降龍十八掌那樣，一樣可以達到目的(只不過商機是否還在就不一定了)。
·關系帶給妳的，是一些先發優勢，而不是決定性優勢。
·生活中更是這樣：在很多情況下，並不是非得認識人才行。而且不認識人和認識人的差別不像在中國那麼大。

【例如】市長的兒子，自然比妳的兒子拿得出更牛的推薦信和實習經歷，但妳完全可以通過很多其他途徑彌補回來，而且再次同臺競爭時，妳們面對的註意力和資源，保不齊會偏向哪一方。

基本上就是這樣。美國社會，確實不太需要妳看別人臉色過日子。

如果妳沒什麼野心，只想在美帝種草養花休閑度日，那麼，需要找人的情況要比在國內少非常多。不過，這個社會對於人脈的看重，以及人脈所能帶來的先發優勢，也是確實存在，而且是被大家公開和積極追崇的，這一點，和中國是一樣的。

所以，如果妳想玩的大點，那麼出國前，最好還是多帶幾瓶茅臺酒吧。

相關資訊請上
走進美國網站
CheerinUS.com